



ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

 Av. Governador Moutinho, T125 Benguela

 +244 944 028 929 - cursos.2i2e@ispbenguela.com

INTRODUÇÃO

A Pós-Graduação em Gestão Estratégica dos Recursos Humanos tem como objectivo geral dotar os gestores, supervisores e outros profissionais, nomeadamente de recursos humanos, das boas práticas e ferramentas necessárias a uma gestão eficaz, tendo em conta a mudança contínua, a globalização e o desenvolvimento sustentável. Para além da valorização pessoal e/ou institucional, a Pós-Graduação permitirá aos jovens licenciados, em momento de opção de percurso profissional, adquirir competências numa área de suporte e de desenvolvimento fundamental para as organizações actuais, sejam estas privadas ou públicas.

OBJECTIVO GERAL

- Transmitir de forma integrada as mais recentes abordagens teóricas e suas aplicações práticas;
- Equacionar a gestão dos recursos humanos em novos contextos de gestão;
- Apresentar novos instrumentos e novas aplicações de gestão de recursos humanos;
- Possibilitar um conhecimento da linguagem e forma de pensar existentes no domínio da gestão de recursos humanos;
- Enquadrar a função de recursos humanos como uma função específica na organização e como uma filosofia de gestão.

VAGAS	CARGA HORÁRIA
30	300

DESTINATÁRIOS

Licenciados nas áreas da Gestão, Finanças, Economia, Direito, Saúde e todos os Profissionais que pretendam adquirir conhecimentos e exercer actividade na área da Gestão e de Recursos Humanos.

DURAÇÃO

O curso apresenta a duração de 12 meses. As aulas decorrerão às segundas / quartas e sextas-feiras das 17-20h, mensalmente.

ESTRUTURA CURRICULAR

Módulo 1: Gestão estratégica, estrutura organizacional, mudança e funções

Módulo 2: Recursos humanos

Módulo 3: Comportamento humano e motivação nas organizações

Módulo 4: Finanças para não financeiros

Módulo 5: Direito do trabalho

Módulo 6: Gestão de competências e de desempenho

Módulo 7: Comunicação nas organizações

Módulo 8: Gestão do tempo e stress

Módulo 9. Gestão e diagnóstico de necessidades da formação

Módulo 10: Prestação, relações e condições de trabalho